



## **POLÍTICA DE IGUALDADE DE GÊNERO**

### **1. DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO**

A TW FOREST estabelece, por meio desta Política Corporativa, seu compromisso institucional, formal e permanente com a promoção da igualdade de gênero e com a eliminação de qualquer forma de discriminação em suas operações.

A igualdade, a equidade e o respeito constituem princípios estruturantes da governança organizacional, orientando decisões estratégicas, práticas de gestão de pessoas, processos de contratação, relações institucionais e a condução de suas atividades produtivas.

### **2. MECANISMOS DE PREVENÇÃO, DENÚNCIA E APURAÇÃO**

A Organização estabelece e mantém mecanismos formais, eficazes e acessíveis para identificar, registrar, apurar e eliminar casos de assédio sexual, assédio moral e discriminação por motivo de gênero, cor, estado civil, parentalidade ou orientação sexual.

Tais mecanismos asseguram confidencialidade, proteção contra retaliações e preservação da integridade do denunciante, prevenindo constrangimentos e quaisquer penalidades indevidas. Os canais de denúncia são amplamente divulgados e disseminados a todos os trabalhadores.

Denúncias recebidas são tratadas com imparcialidade, celeridade e sigilo, mediante procedimento formal de apuração, sendo adotadas medidas corretivas e disciplinares cabíveis, quando aplicável.

### **3. MONITORAMENTO E CONFORMIDADE**

Esta Política aplica-se a todos os níveis hierárquicos e deverá ser revisada periodicamente ou sempre que houver atualização normativa aplicável.